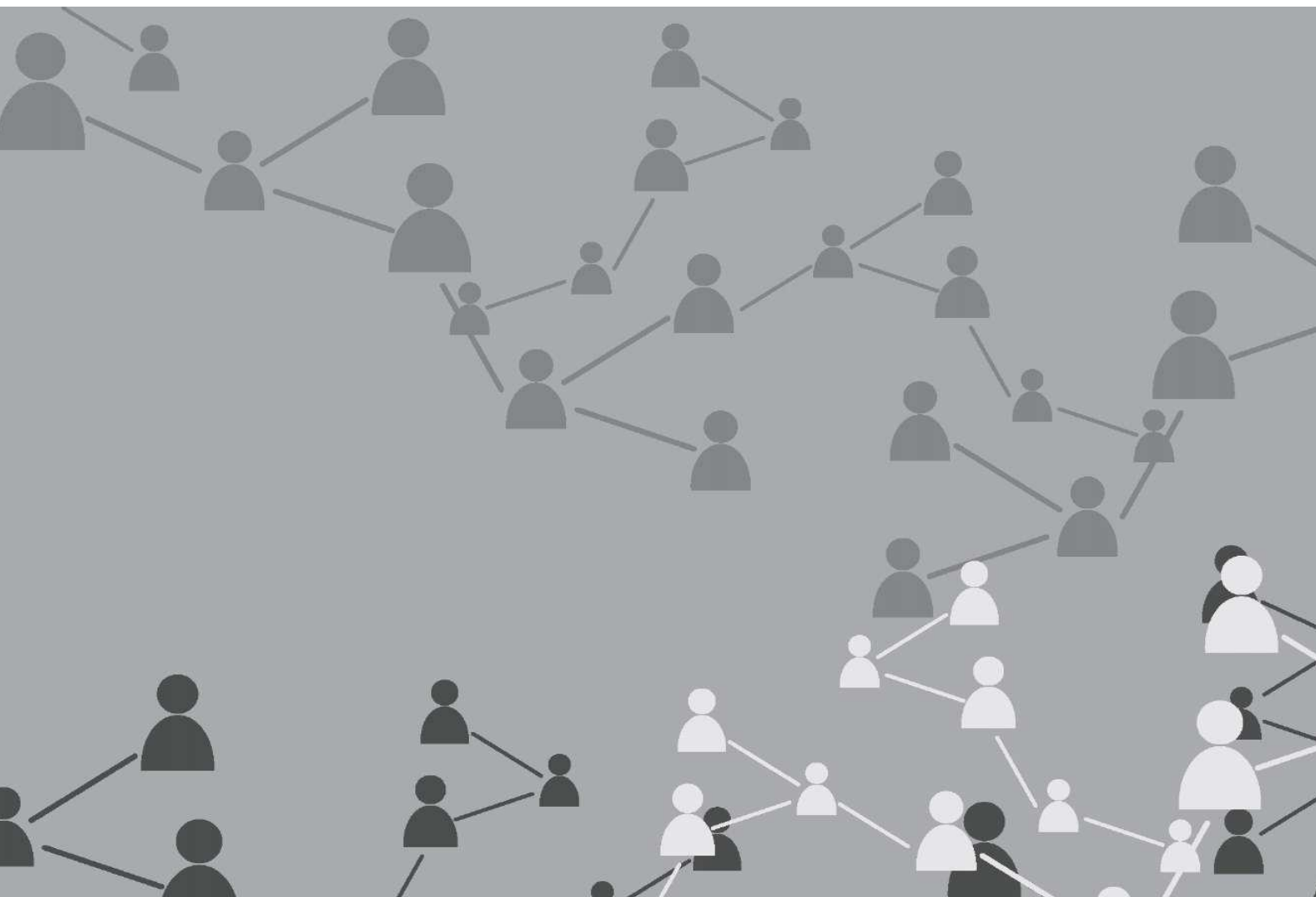


**Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR**  
**Riadiaci orgán pre operačný program Ľudské zdroje**

**SÚHRNNÁ SPRÁVA O AKTIVITÁCH HODNOTENIA A VÝSLEDKoch HODNOTENÍ**  
**OPERAČNÉHO PROGRAMU ĽUDSKÉ ZDROJE**  
**ZA ROK 2017**

**Bratislava, 29. marca 2018**



## Obsah

Úvod.....	3
1. Kontext hodnotenia .....	3
2. Realizácia hodnotení.....	6
3. Kapacity pre hodnotenie .....	7
4. Plánované hodnotiace aktivity na ďalší rok.....	8
5. Prílohy.....	122
<i>Príloha 1 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít OP.....</i>	<i>12</i>
<i>Príloha 2– Informácie o ukončených hodnoteniach OP LZ .....</i>	<i>13</i>
<i>Príloha 3 – Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení ukončených hodnotení .....</i>	<i><b>Chyba! Záložka nie je definovaná.</b></i>

## Úvod

Účelom predkladanej súhrnej správy je poskytnutie komplexných informácií o aktivitách riadiaceho orgánu (ďalej len „RO“) a jednotlivých sprostredkovateľských orgánov (ďalej len „SO“) pre operačný program Ľudské zdroje (ďalej len „OP ĽZ“) v oblasti hodnotenia za rok 2017. Správa poskytuje informácie, ktoré umožnia sumarizáciu na úrovni Partnerskej dohody.

Legislatívnym východiskom pre vypracovanie správy bol Systém riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov, časť 4.2.3 Úlohy riadiaceho orgánu/gestorov horizontálnych princípov v oblasti hodnotenia, bod 22.

## 1. Kontext hodnotenia

Globálny cieľ OP ĽZ sa zameriava na podporu rozvoja ľudských zdrojov, celoživotného vzdelávania, plnohodnotného uplatnenia sa jednotlivcov na trhu práce, ako aj na zlepšenie sociálnej situácie a zvýšenie kvality života dotknutých osôb. Plnenie vytýčeného cieľa sa realizuje prostredníctvom aktivít v rámci siedmich prioritných osí:

1. Vzdelávanie
2. Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí
3. Zamestnanosť
4. Sociálne začlenenie
5. Integrácia marginalizovaných rómskych komunít
6. Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít
7. Technická pomoc

*Prioritná os 1: Vzdelávanie* strategicky zohľadňuje potreby jednotlivých účastníkov vzdelávania vrátane znevýhodnených osôb, so zreteľom na aktuálne potreby pracovného trhu, s cieľom podpory inkluzívneho vzdelávacieho systému a prepojenia vzdelávacieho systému s potrebami trhu práce.

Implementuje sa prostredníctvom štyroch špecifických cieľov:

- 1.1.1 Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov
- 1.2.1 Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúcej potreby trhu práce
- 1.3.1 Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce

#### 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

Pomoc v rámci tejto prioritnej osi je určená pre širokospektrálnu cieľovú skupinu v závislosti od plánovaných aktivít príslušných špecifických cieľov. Jedná sa napr. o žiakov, študentov, zamestnancov, samostatne zárobkovo činné osoby, profesionálnych či dobrovoľných pracovníkov s mládežou a pod..

*Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí* si kladie za cieľ zvýšiť účasť mladých ľudí na trhu práce. Reprezentuje špecifický cieľ 2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí, ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce. Aktivity realizované v rámci tejto prioritnej osi sú určené pre cieľovú skupinu mladých ľudí do 29 rokov z radov uchádzačov o zamestnanie, zamestnancov, samostatne zárobkovo činných osôb či zamestnávateľov a poskytovateľov služieb zamestnanosti.

*Prioritná os 3: Zamestnanosť podporuje* jeden z tematických cieľov stratégie Európa 2020, ktorým je dosiahnutie 75% podielu zamestnaného obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov. Stratégia tejto prioritnej osi sa bude implementovať nasledovnými špecifickými cieľmi:

- 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
- 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
- 3.2.1 Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien
- 3.2.2 Znížiť horizontálnu a vertikálnu rodovú segregáciu na pracovnom trhu a v príprave na povolanie
- 3.3.1 Zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnú pracovnú mobilitu, a zvýšiť účasť partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti

Aktivity realizované v rámci tejto prioritnej osi budú určené pre uchádzačov o zamestnanie, vrátane dlhodobo nezamestnaných, alebo znevýhodnených, ako aj pre zamestnancov, samostatne zárobkovo činné osoby, ženy po materskej dovolenke, resp. rodičov po rodičovskej dovolenke, zamestnávateľov, poskytovateľov služieb zamestnanosti a pod.

*Prioritná os 4: Sociálne začlenenie* komplexnejšie rieši strategický cieľ znížiť počet ľudí ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením. Cez operačný program sa budú realizovať opatrenia vedúce

k poskytovaniu priamych finančných transferov pre zvýšenie príjmu, zníženie výdavkov až po priame opatrenia aktívneho začleňovania s prístupom k zamestnaniu, vzdelávaniu a aktívnej účasti na spoločenskom živote. Uvedené aktivity sa budú implementovať špecifickými cieľmi nasledovne:

- 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce
- 4.1.2 Prevencia a eliminácia všetkých foriem diskriminácie
- 4.2.1 Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť
- 4.2.2 Vytvoriť štandardné klinické postupy a štandardné postupy pre výkon prevencie a začleniť ich do celoštátneho systému zdravotnej starostlivosti

Pomoc bude určená deťom, mladým ľuďom, nízkopříjmovým domácnostiam, znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, jednotlivcom alebo skupinám ohrozeným diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením, poskytovateľom sociálnych služieb alebo zdravotnej starostlivosti, zdravotníckym pracovníkom a pod..

*Prioritná os 5: Integrácia marginalizovaných rómskych komunít podporuje desegregáciu, zlepšenie nepriaznivého stavu v oblasti nízkej vzdelanostnej úrovne osôb z prostredia marginalizovaných rómskych komunít (ďalej len „MRK“), rozšírenie možností vzdelávania, prístup k zdravotnej starostlivosti, zamestnanosť, znižovanie chudoby a sociálne začlenenie. Uvedená prioritná os je štruktúrovaná do troch špecifických cieľov:*

- 5.1.1 Zvýšiť vzdelanostnú úroveň príslušníkov marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov, na všetkých stupňoch vzdelávania s dôrazom na predprimárne vzdelávanie
- 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov
- 5.1.3 Podporiť prístup k zdravotnej starostlivosti a verejnému zdraviu vrátane preventívnej zdravotnej starostlivosti, zdravotníckej osvetu a k zlepšeniu štandardov hygieny bývania

Cieľovú skupinu, pre ktorú je pomoc v rámci tejto prioritnej osi určená tvoria: deti z MRK, žiaci, rodičia, lektori, tútori, komunitní pracovníci, terénny sociálni pracovníci a pod..

*Prioritná os 6: Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít implementuje opatrenia vedúce k zabezpečeniu prístupu obyvateľov z prostredia separovaných a segregovaných rómskych komunít k bývaniu, k pitnej a úžitkovej vode, adekvátnym inžinierskym sieťam a pravidelnému odvozu komunálneho odpadu v súlade s hygienickými normami.*

Aktivity v rámci tejto prioritnej osi, zamerané na uvedenú problematiku budú realizované prostredníctvom nasledovných špecifických cieľov:

- 6.1.1 Rast počtu rómskych domácností s prístupom k zlepšeným podmienkam bývania

6.1.2 Zlepšiť prístup ku kvalitnému vzdelávaniu vrátane vzdelávania a starostlivosti v ranom detstve

6.1.3 Zlepšiť prístup ľudí z MRK k sociálnej infraštruktúre

6.2.1 Zvýšiť mieru zamestnanosti MRK v subjektoch sociálnej ekonomiky v územiach s prítomnosťou MRK

Podpora v rámci tejto prioritnej osi je určená pre cieľovú skupinu obyvateľa MRK.

V zmysle vyššie uvedeného možno konštatovať, že OP LZ má snahu implementovať širokospektrálne opatrenia zamerané na rozvoj ľudských zdrojov s cieľom prispieť k zníženiu miery nezamestnanosti obyvateľstva v podmienkach Slovenskej republiky.

### **Zmena operačného programu**

Vykonávacím rozhodnutím Európskej Komisie zo dňa 18.12.2017 prišlo k revízií OP LZ. Uvedená zmena sa týkala výhradne zmeny *Prioritnej osi 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí na roky 2014-2020*. Na základe rozhodnutia boli alokované dodatočné finančné prostriedky pre Slovenskú republiku vo výške 12,364,564 EUR z osobitných zdrojov Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí na roky 2014-2020.

## **2. Realizácia hodnotení**

Plán hodnotenia OP LZ, verzia 1.1, aktuálny pre rok 2017, bol schválený členmi Monitorovacieho výboru pre OP LZ dňa 25. novembra 2016.

Plán hodnotenia OP LZ, verzia 1.1 bol harmonizovaný v súlade s aktualizovaným znením metodického pokynu CKO č. 20 k vypracovaniu plánu hodnotenia operačných programov na programové obdobie 2014 - 2020 a Systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014-2020, verzia 4.0. Vypracované znenie dokumentu bolo prerokované a prijaté dňa 4.11.2016 Pracovnou skupinou pre hodnotenie OP LZ a následne prerokované a schválené Monitorovacím výborom pre OP LZ dňa 25. novembra 2016.

### **Posúdenie plnenia plánu hodnotenia OP v danom roku a zhrnutie**

V roku 2017 boli naplánované hodnotenia, ktoré sa vzhľadom na vývoj v oblasti implementácie operačného programu (oneskorený začiatok realizácie projektov) neuskutočnili. K dispozícii nebol dostatok výstupných informácií potrebných pre hodnotenie jednotlivých oblastí podpory.

V sledovanom období prebiehala aktualizácia súťažných podkladov k predmetu zákazky: Hodnotenie operačného programu podľa Plánu hodnotenia OP LZ na programové obdobie 2014 – 2020, pre kvalitatívne zlepšenie výkonnosti OP LZ. Tento proces nebol v roku 2017 ukončený.

### 3. Kapacity pre hodnotenie

Na Ministerstve práce sociálnych vecí a rodiny SR, ktoré je riadiacim orgánom pre OP ĽZ (ďalej len „MPSVR SR“ alebo „RO“), je za hodnotenia zodpovedný odbor Metodiky a prierezových činností spadajúci pod sekciu fondov EU.

Za oblasť hodnotenia je na Ministerstve školstva, vedy, výskumu a športu SR, ktoré je jedným zo sprostredkovateľských orgánov (ďalej len „MŠVVaŠ SR“ alebo „SO“), zodpovedný odbor pre OP ĽZ a operačný program Vzdelávanie sekcie štrukturálnych fondov EÚ.

Na Ministerstve vnútra SR (ďalej len „MV SR“ alebo „SO“), ktoré je ďalším zo sprostredkovateľských orgánov, za oblasť hodnotenia zodpovedá odbor inkluzie marginalizovaných rómskych komunít sekcie európskych programov.

Na Implementačnej agentúre MPSVR SR (ďalej len „IA“ alebo „SO“), ďalšom sprostredkovateľskom orgáne pre OP ĽZ, poskytuje RO potrebné informácie pre spracovanie údajov pre zabezpečenie hodnotiacich aktivít v rámci OP ĽZ Odbor metodiky a publicity IA MPSVR SR.

Úlohou jednotlivých útvaroch je, okrem iného, kontinuálne monitorovanie a vyhodnocovanie pokroku implementácie OP ĽZ, plnenie vytýčených špecifických cieľov v rámci jednotlivých prioritných osí, nastavenie hodnotiacich kritérií, spolupráca s externým hodnotiteľom, spracovanie zistení a odporúčaní. Na niektorých útvaroch boli vytvorené kumulované funkcie manažérov monitorovania a hodnotenia.

V roku 2017 sa dôraz kládol na monitorovanie pokroku naplňania cieľov OP ĽZ prostredníctvom vypracovania Výročnej správy o vykonávaní OP ĽZ a súčasne sa spracovávala Záverečná správa operačného programu Zamestnanosť a sociálna inkluzia a operačného programu Vzdelávanie v zmysle pripomienok Európskej komisie, čo vytváralo značnú administratívnu záťaž manažérov monitorovania a hodnotenia. Aj napriek zvýšenému pracovnému tempu sa zúčastňovali procesov prehlbovania si kvalifikácie.

Účasť manažérov na školeniach, workshopoch alebo konferenciách v oblasti hodnotenia: počty zúčastnených manažérov

- Hodnotenie OP, organizované CKO dňa 22.05.2017 (účasť RO: 1, SO: 0)
- Úvod k pravidlám ochrany hospodárskej súťaže, organizované CKO dňa 09.10.2017 (účasť RO: 1, SO: 2)

- 3. konference Evaluační jednotky Národního orgánu pro koordinaci, organizované Ministerstvom pro místní rozvoj České republiky v dnech 22.-23.11.2017 v Praze (účast RO: 1, SO: 0)
- 7th International Evaluation&Monitoring Conference 2017, organizované Úradom predsedu vlády Maďarskej republiky v dňoch 18.-20.10.2017 v Budapešti (účast RO: 1, SO: 3)
- Jarné zasadnutie „Community of Practice on Counterfactual Impact Evaluation (CoP-CIE)“ v dňoch 08.- 09. júna 2017 v Rige (Lotyšsko) (účast: RO: 0, SO: 2)
- 7th biannual international evaluation conference "Evaluation of Innovations and Innovations in Evaluation", organizované Ministerstvom financií Litovskej republiky v dňoch 18.-19.05.2017 vo Vilniuse (účast: RO: 0, SO: 1)

V sledovanom období sa manažéri monitorovania a hodnotenia o. i. venovali aj príprave strategických dokumentov a podkladov pre finalizáciu procesu verejného obstarávania na výber dodávateľa služieb na zabezpečenie externých hodnotení OP ĽZ.

#### **Spolupráca v oblasti hodnotenia**

Interné kapacity pre monitorovanie a hodnotenie spolupracovali za účelom výmeny poznatkov, údajov a skúseností, a v nadväznosti na realizáciu spoločných aktivít v oblasti hodnotenia prostredníctvom platformy pracovnej skupiny pre riadenie hodnotenia OP ĽZ.

Dňa 09.02.2017 prebehlo stretnutie pracovnej skupiny pre riadenie hodnotenia OP ĽZ, ktorej členmi, resp. pozorovateľmi sú zástupcovia RO, SO, Centrálného koordinačného orgánu (ďalej len „CKO“), koordinátori horizontálnych princípov, resp. prizvaní partneri a experti. Na stretnutí RO informoval o stave realizácie procesu verejného obstarávania pre zabezpečenie externého hodnotenia OP ĽZ a RO požiadalo zástupcov SO o súčinnosť. Zástupcovia SO súhlasili s vykonaním spoločného procesu verejného obstarávania.

#### **4. Plánované hodnotiace aktivity na ďalší rok**

Cieľom plánovaných hodnotení v roku 2018 bude posúdiť napĺňanie špecifických cieľov jednotlivých prioritných osí OP ĽZ, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania jednotlivých prioritných osí OP ĽZ.

RO v spolupráci s SO plánujú v roku 2018 uskutočniť niekoľko hodnotení podľa aktualizovaného *Plánu hodnotenia OP ĽZ, verzia 1.1.* Okrem toho je potrebné počítať s prípadnými ad hoc hodnoteniami, ktoré nie sú obsiahnuté v pláne hodnotenia, avšak ktorých potreba môže vzniknúť na základe neočakávaných vonkajších vplyvov, respektíve na základe požiadavky Európskej komisie, Certifikačného orgánu, CKO, prípadne iných relevantných inštitúcií.



Rozsah hodnotenia bude závisieť od zadania, ktoré RO/SO špecifikuje podľa výzvy, príslušnosti k špecifickým cieľom, prioritným osiam, geografickej pôsobnosti, resp. podľa tematickej oblasti.

### Plánované hodnotenia (nové, dokončenie začatých hodnotení)

**Tab. č. 1:** Indikatívny zoznam hodnotení v roku 2018

Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
1.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Vzdelávanie v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov prioritnej osi (ďalej len „PO“), vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „EŠIF“), ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2018	Externe
2.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Hodnotenie bude vykonané v súlade <a href="#">s usmernením EK pre hodnotenie iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí</a> (september 2015). Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2018	Externe
3.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Zamestnanosť v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2018	Externe
4.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Sociálne začlenenie v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o	2018	Externe

		vykonávaní OP ĽZ.		
5.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Integrácia marginalizovaných rómskych komunít v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2018	Externe
6.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ. Zároveň sa údaje využijú pri aktualizácii Atlasu rómskych komunít 2013 a Stratégie SR pre integráciu Rómov do roku 2020.	2018	Externe
7	<b>Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí</b>	Cieľom hodnotenia bude posúdiť celkový pokrok Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí a zároveň strednodobé preskúmanie rozpočtu viacročného finančného rámca. V rámci hodnotenia sa vykoná posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí, a to aj na vykonávanie systému záruk pre mladých ľudí. V prípade realizácie kontrafaktuálneho hodnotenia dopadov bude výstupom zistenie efektivity poskytovaných intervencií ESF/IZM vo vzťahu k umiestneniu mladých ľudí do 29 rokov na trhu práce.	2018	Externe

### **Faktory, ktoré môžu negatívne ovplyvniť realizáciu plánovaných aktivít**

Na vykonanie vyššie uvedených plánovaných hodnotení na rok 2018 môže mať vplyv niekoľko nasledovných faktorov, ktoré môžu negatívne ovplyvniť samotnú realizáciu aktivít ako napr.:

- zdĺhavý proces verejného obstarávania pre zabezpečenie externého hodnotenia OP ĽZ z dôvodu časovej náročnosti pri jednotlivých úkonoch v rámci procesu a platných právnych predpisov SR vo vzťahu k termínom plnenia úkonov;
- poddimenzovanie administratívnych kapacít RO/SO; fluktuácia zamestnancov;

- nedostatočné vzorky pre zabezpečenie efektívnosti a hospodárnosti hodnotenia (pozn.: mierny časový sklz vyhlásenia výziev a vyzvaní na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok môže mať za následok nedostatok informácií a údajov pre zabezpečenie efektívneho procesu hodnotenia).

### **Plánované aktivity na budovanie kapacít v oblasti hodnotenia**

V roku 2018 budú školenia pracovníkov zabezpečujúcich hodnotenia vychádzať najmä z Centrálného plánu vzdelávania AK EŠIF.

V rámci iných foriem zvyšovania odbornosti interných kapacít sa jednotliví manažéri hodnotenia, okrem samoštúdia, plánujú zúčastňovať odborných konferencií, workshopov a školení na národnej aj nadnárodnej úrovni. V rámci samoštúdia budú manažéri hodnotenia sledovať aktuality, nové trendy a dostupné prezentácie k témam z oblasti hodnotenia zverejnených na webových sídlach.

Nadalej sa bude klásť dôraz na zabezpečenie dostatočných interných administratívnych kapacít. Najdôležitejšie sa nadalej javí budovanie a stabilizácia funkčného oddelenia pre hodnotenie OP ĽZ, ktoré je dlhodobo poddimenzované, a zároveň je nevyhnutné zvyšovanie kvalifikácie jednotlivých manažérov hodnotenia. V súčasnosti je na jednotlivých manažérov hodnotenia vynakladaná zvýšená administratívna záťaž, navyac manažéri hodnotenia majú zdvojenú funkciu a vykonávajú aktivity spojené nielen v oblasti hodnotenia, ale aj monitorovania. Pre zabezpečenie efektívneho interného hodnotenia je potrebné posilniť interné administratívne kapacity ako na RO, tak aj na jednotlivých SO.

## 5. Prílohy

### Príloha 1 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít OP ĽZ

ID	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
04001	Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM	x							

Poznámka: V roku 2017 sa neuskutočnili žiadne hodnotenia v súvislosti s nedostatočnou vzorkou dát pre vykonanie hodnotiacich aktivít.

## **Príloha 2 – Informácie o ukončených hodnoteniach OP ĽZ**

Nakoľko sa v roku 2017 neuskutočnilo žiadne hodnotenie, predmetná príloha je irelevantná.

### **Príloha 3 – Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení ukončených hodnotení OP LZ**

Nakoľko sa v roku 2017 neuskutočnilo žiadne hodnotenie, predmetná príloha je irelevantná.